

ТЕХНОЛОГІЧНА КАРТА ЗАНЯТТЯ

(план-конспект)

Дисципліни: Трудове право та цивільний процес

Дата: 03 березня 2023 року

Група: П41

Тема заняття: Розгляд і вирішення трудових спорів у цивільному судочинстві.

Мета заняття: набуття практичних вмінь і навиків у застосуванні законодавства про працю при вирішенні спорів, що виникають з трудових правовідносин; визначення процесуальних особливостей розгляду трудових спорів в порядку цивільного судочинства.

Тип заняття: формування практичних вмінь і навиків.

Методи та прийоми навчання: розповідь, мозковий штурм, інтерактивна презентація, демонстрація, розв'язання ситуаційних завдань, аналіз практичних ситуацій.

Базові поняття і терміни: трудові спори, конфлікти, працівник, роботодавець, профспілка, цивільне судочинство, процесуальні особливості.

Міждисциплінарні зв'язки: Конституційне право, трудове право, цивільний процес.

Обладнання та матеріали: Кодекс законів про працю України, Цивільний процесуальний кодекс України, робочий зошит студента, мультимедійна презентація, проектор, екран, мобільні засоби інтернет-зв'язку, ноутбук.

Нормативно-правові акти

1. Кодекс законів про працю України: Закон України від 10.12.1971 № 322-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>.
2. Цивільний процесуальний кодекс України: Закон України від 18.03.2004 № 1618-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1618-15#Text>.
3. Положення про порядок укладення контракту з керівником підприємства, що є у державній власності, при найманні на роботу: постанова Кабінету Міністрів України від 19.03.1993. № 203. URL: <https://ips.ligazakon.net/document/FIN22072>.
4. Перелік посад і робіт, що заміщаються або виконуються працівниками, з якими підприємством, установою, організацією можуть укладатися письмові договори про повну матеріальну відповідальність за незабезпечення збереження цінностей, переданих їм для зберігання, обробки, продажу (відпуску), перевезення або застосування у процесі виробництва: додаток №1 до постанови Держкомпраці СРСР та Секретаріату ВЦРПС від 28.12.1977 № 447/24 (зі змінами та доповненнями, внесеними постановою Держкомпраці СРСР та Секретаріату ВЦРПС від 14.09.1981. №259/16-59). URL: https://services.dtkt.ua/catalogues/other_dov/25.

ХІД ЗАНЯТТЯ

ЕТАПИ ЗАНЯТТЯ	ДІЯЛЬНІСТЬ ВИКЛАДАЧА/ ДІЯЛЬНІСТЬ СТУДЕНТІВ
I. Організаційний	Привітання. Перевірка готовності аудиторії та студентів до заняття. Виявлення відсутніх.
II. Мотивація навчальної діяльності <i>2.1. Повідомлення теми мети та плану заняття</i> <i>2.2. Алгоритм вирішення ситуаційних задач</i>	Викладачі акцентують увагу студентів на важливості даної теми та зв'язок її з практикою. Тема: Розгляд і вирішення трудових спорів у цивільному судочинстві. Мета: формування практичних вмінь і навиків у застосуванні законодавства про працю при вирішенні спорів, що виникають з трудових правовідносин; визначення процесуальних особливостей розгляду трудових спорів в порядку цивільного судочинства. План: 1. Трудові спори та органи, що їх розглядають і вирішують. 2. Процесуальні особливості розгляду спорів, що виникають з трудових правовідносин, у цивільному судочинстві. 3. Трудові спори щодо зміни умов трудового договору. 4. Трудові спори щодо поновлення на роботі та зміни формулювання причини звільнення. 5. Трудові спори щодо застосування дисциплінарних стягнень та їх оскарження. На самостійне опрацювання: 1. Трудові спори щодо матеріальної відповідальності сторін трудового договору. При вирішенні ситуаційних задач студент повинен: 1) зрозуміти зміст ситуаційної задачі; 2) з'ясувати фактичні обставини справи; 3) визначити зміст правовідносин, які впливають із встановлених обставин, що склалися; 4) визначити норму права, яка підлягає застосуванню при вирішенні задачі; 5) вирішити спір.
1. Трудові спори та органи, що їх розглядають і вирішують	
<i>Актуалізація опорних знань студентів</i>	1. Що таке трудовий спір? 2. Що, на вашу думку, є причиною, а що приводом для виникнення трудового спору? 3. Чим трудовий спір відрізняється від конфлікту? 4. Які види трудових спорів ви знаєте? 5. Що таке індивідуальний трудовий спір та предмет його розгляду? 6. Що таке колективний трудовий спір? 7. Які органи розглядають та вирішують трудові спори?

2. Процесуальні особливості розгляду спорів, що виникають з трудових правовідносин, у порядку цивільного судочинства	
Актуалізація опорних знань студентів	1. Які суди у системі судоустрою України розглядають і вирішують трудові спори? 2. Які трудові спори розглядаються в порядку цивільного судочинства? 3. Назвіть процесуальні особливості розгляду трудового спору у цивільному судочинстві: ✓ територіальна підсудність справ, що виникають з трудових правовідносин; ✓ склад учасників судового процесу; ✓ судові витрати; ✓ строки звернення до суду; ✓ вид позовного провадження, у якому розглядаються трудові спори; ✓ особливості доказування.
3. Трудові спори щодо зміни умов трудового договору	
Актуалізація опорних знань студентів	1. Які види зміни умов трудового договору визначенні КЗпП України? 2. Які особливості повідомлення працівників про зміну істотних умов праці в період воєнного стану? 3. Які є види переведень на іншу роботу? 4. Чи визначає трудове законодавство порядок зміни умов праці? Якщо так, то який? 5. Чим переведення відрізняється від переміщення?
4. Трудові спори щодо поновлення на роботі та зміни формулювання причини звільнення	
Актуалізація опорних знань студентів	1. Яка стаття КЗпП України регулює порядок розгляду трудових спорів про поновлення на роботі та зміни формулювання причин звільнення? 2. Який запис робиться в трудовій книжці працівника у разі поновлення його на роботі? 3. З якого моменту працівник вважається поновленим на роботі? 4. Чи передбачено законодавством відповідальність роботодавця за незаконне звільнення?
5. Трудові спори щодо застосування дисциплінарних стягнень та їх оскарження	
Актуалізація опорних знань студентів	1. Дайте визначення дисциплінарного стягнення та дисциплінарного проступку. 2. Назвіть склад дисциплінарного проступку.

	3. Які строки накладення дисциплінарного стягнення визначені КЗпП України? 4. Хто має право накласти дисциплінарне стягнення? 5. Визначте механізм вирішення спорів у справах про поновлення на роботі осіб, звільнених за вчинення прогулу (п.4 ст.40 КЗпП України). 6. Назвіть особливості розгляду спорів у справах про поновлення на роботі осіб, звільнених за порушення трудової дисципліни (п.3 ст.40 КЗпП України).
III. Виконання студентами практичного завдання	Викладачі контролюють процес роботи студентів, при потребі допомагають виконати ті чи інші завдання. Студентам дозволяється запитати викладачів про незрозумілі моменти в завданні. Студенти висловлюють власну думку з приводу вирішення ситуаційної задачі. Спільно аналізують допущені помилки і записують правильне вирішення задачі в робочий зошит.
IV. Підсумків заняття	Підведення підсумків заняття. Які цілі було досягнуто, що необхідно доопрацювати на наступних заняттях. Виставлення оцінок.
V. Домашнє завдання	Завдання, що виноситься на самостійне опрацювання. Вирішити ситуаційні задачі по темі «Трудові спори щодо матеріальної відповідальності сторін трудового договору». 1. Розкрийте підстави та умови матеріальної відповідальності за нормами трудового законодавства України. 2. Чи відповідає роботодавець за матеріальну шкоду заподіяну працівнику? 3. Які ви знаєте види матеріальної відповідальності? 4. Чи є відмінність між матеріальною відповідальністю за трудовим правом та майновою відповідальністю за нормами цивільного права?